

SUBSIDIO 03

HORIZONTE
**HORI
ZONTE**
HORIZONTE

¿A DÓNDE VAMOS?





**Conoce el santo patrono de la
2da Jornada Arquidiocesana de la Juventud
visitando @SPJCARACAS**

Horizonte

Tema: Horizonte ¿A dónde vamos?

Objetivo: Potenciar el liderazgo juvenil a la luz de Jesús como herramienta de transformación social, para cambiar las realidades actuales y construir la civilización del amor.

Método: Actuar.

Iluminación bíblica: (1 Samuel 16, 7) Pero Yahvé dijo a Samuel: No mires su apariencia ni su gran estatura, porque lo he descartado. Pues la mirada de Dios no es la del hombre; el hombre mira las apariencias, pero Yahvé mira el corazón.

Materiales necesarios e Indicaciones prácticas:


- Ambientar un espacio central del salón con símbolos que motiven al joven al encuentro con Cristo (Biblia, Cirio, imagen de la virgen de Coromoto, logo de la JAJ 2024, telas de colores (Violeta, Blanco y amarillo) y un bolso.
- Para la ambientación de este encuentro tomar en cuenta los símbolos utilizados en las oraciones de inicio de cada encuentro colocándolos en un lugar visible (Cirio y Corazón).
- Fichas de cartulina de colores, Corneta, Pabilo, Vendas, Vasos Plásticos, golosinas.
- Para cada encuentro se necesitará un bolso que será parte de la ambientación central, en el cual debe estar contenido de 3 fichas que tendrán escritas los nombres de cada encuentro, por ejemplo: 1er Encuentro Raíces ¿De dónde venimos?, 2do Encuentro Travesía ¿Dónde Estamos? y 3er Encuentro Horizonte ¿A dónde Vamos?
- Como preámbulo a la bienvenida se recomienda ambientar el espacio con canciones católicas animadas mientras llegan todos los invitados a vivir esta experiencia.



Bienvenida. (tiempo: 10-15min)

El animador a cargo de dirigir el encuentro recibe a cada joven de forma cercana y entregándole a cada joven una golosina y una tarjeta con frases como: “Has sido llamado por tu nombre” “Tú eres la esperanza para Caracas” “Eres el ahora de Dios”

Asimismo, invita al joven a tomar asiento en el espacio determinado para ello, así como prepararse con sus materiales (cuaderno, lápiz y biblia).



Una vez estén todos los jóvenes en el espacio donde se desarrollará el encuentro, se da instrucciones, para animar al joven a tener un corazón de apertura, contemplar a Jesús en cada una de las vivencias, promover el encuentro como un espacio seguro donde cada testimonio se mantendrá bajo el criterio de la caridad y el respeto.

Brevemente el animador comenta: “En los encuentros pasados pudimos ver de dónde venimos, y, observar las distintas realidades de nuestra comunidad para adentrarnos a ser misioneros constructores de la civilización del amor dentro de ellas, en el segundo encuentro juzgamos a la luz del evangelio y magisterio de la iglesia el dónde estamos, dialogando sobre las distintas realidades por la que pasan los jóvenes en la actualidad y cómo se puede llevar esperanza para sanar cada realidad juvenil, ahora en este último encuentro veremos a donde nos llevara el Señor.

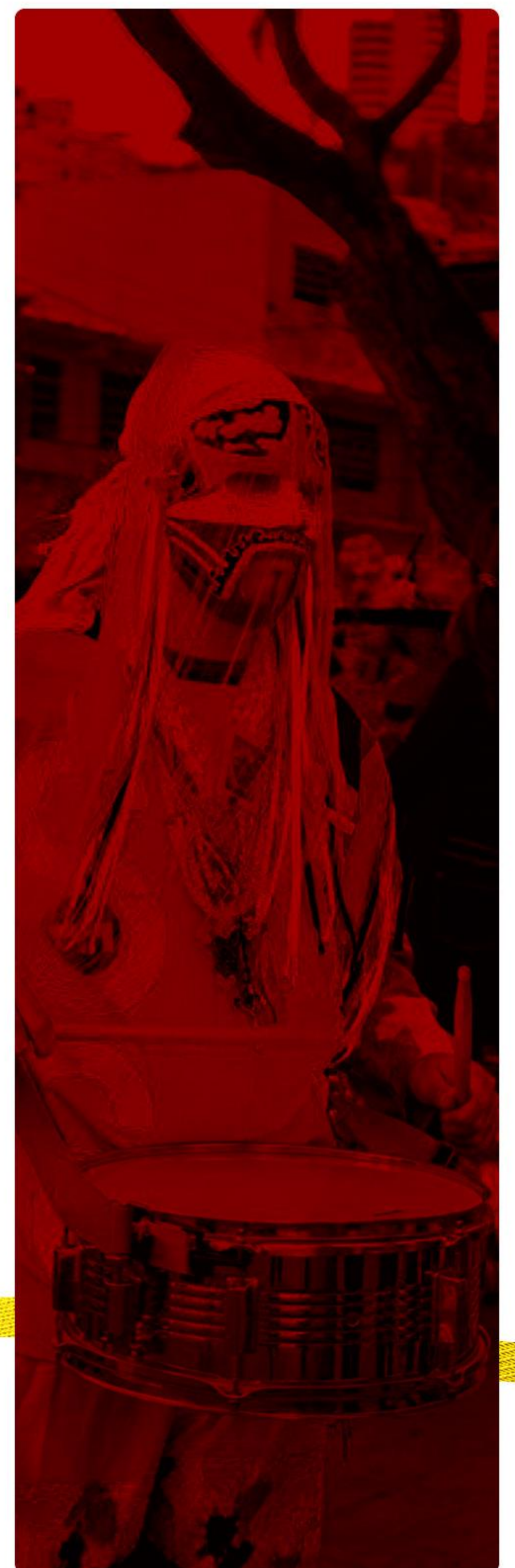
Invita a un joven a sacar del bolso la ficha N°3 **Horizonte ¿A dónde vamos?** colocándola en un lugar visible en la ambientación central realizada. También, deben de colocar la ficha **Nro. 1 Raíces ¿De dónde venimos?** Y la ficha **Nro. 2 Travesía ¿en dónde estamos?** (para marcar así el camino recorrido). Para la ambientación de este encuentro se sugiere que el logo de la JAJ 2024 sea el centro de la ambientación, acompañado del cirio y corazón utilizado en los anteriores encuentros.

Oración de Inicio: (tiempo: 10-15min)

Materiales a utilizar:

- Fichas de cartulina de colores.
- Cirio.
- Corneta.

El animador invita a los participantes a orar (de estar en un espacio cerrado, se sugiere apagar todas las luces dejando el espacio totalmente oscuro) haciendo un breve ejercicio de respiración invita a los jóvenes a cerrar sus ojos y a continuación, se coloca la canción Noche de hakuna <https://www.youtube.com/watch?v=G-kG0aZxFpA> mientras se desarrolla la canción el animador deberá de encender el cirio que está en la ambientación central, terminada la canción e invita al joven a traer en su mente la frase o palabra que les llame la atención sobre la canción. Se le entregará a cada joven una ficha de cartulina en donde deberán escribir dicha frase e indicar al joven que deben colocar la frase alrededor del cirio que estará encendido, mientras el animador ira desarrollando una breve reflexión sobre la importancia de asumir nuestro rol de liderazgo dentro de la iglesia católica para ser instrumento de Jesús para cambiar cada una de las realidades que como comunidad nos atañen.



Luego de colocadas las frases escritas alrededor del cirio, el animador invita al joven a leer en voz alta la frase entregada en la bienvenida del encuentro y teniendo la certeza de que hemos sido llamados por nuestro nombre para construir la civilización del amor.

Se lee la **Oración Oficial de la JAJ 2024:**

¡Oh Jesús Amor mío, cuánto me has amado! Señor Jesús, **hermano fiel**, que entregaste tu vida por mí y **resucitaste** para abrirme la eternidad, dándome una definitiva **Esperanza**, me invitas a anunciar. **Tú vas conmigo** adónde yo voy, **abrazándome** en mis tristezas y alegrándote en mis éxitos, porque eres mi **Fuerza y mi Victoria**, Hoy, así como a mí, permite que todo niño, joven y adulto Caraqueño pueda sentir esa llama de amor que no tiene fecha de vencimiento. Haz que podamos ser constructores de paz y que, en nuestra comunidad, ciudad, y país, crezca y fortalezca la fe, Hoy nos reunimos aquí para celebrar que tú reinas, que estás Vivo y **Resucitado**. Gracias Señor porque me amas y permites sentirme amado, por ser **amigo y hermano**, Gracias Señor porque puedo reconocerte como mi único y verdadero Dios. Que, así como Nuestra Madre, la Virgen María de Coromoto, pueda decir Si, a ser tu instrumento para llevar alegría y esperanza en cada rincón de nuestra amada **Caracas**, un si para hacer tu voluntad. Porque tú eres el principio y el fin, porque **tú eres bueno**, me abrazas y acompañas.
Amén.



Dinámica: (tiempo: 10-15min)

El animador luego de cerrar la oración inicial, deberá construir grupos de máximo 5 jóvenes por cada grupo, luego indica que cada grupo deberá de llegar a la meta en el menos tiempo posible sobrepasando cada obstáculo que se les presenten en el camino (se debe trazar con anterioridad un punto de partida y meta en forma recta).

Antes de iniciar la carrera cada grupo deberá de armar una fila en el punto de partida uno detrás de otro y el animador amarra los pies de cada joven con el pabilo dificultando un poco su caminar.

El joven que coloquen como primero y último en la fila el animador deberá de vendar sus ojos y uno de los otros jóvenes deberá de caminar en un solo pie. Cada grupo deberá de elegir a un líder que guiará al grupo a alcanzar la meta, importante resaltar que todos los grupos realizaran la dinámica de forma simultánea.

Serán 2 los obstáculos (sillas) del camino y deberán pasar en ambos obstáculos por la parte inferior o superior de la silla. Al llegar a cada obstáculo para atravesarlos el animador deberá de presentar un dilema que el equipo según la elección su elección deberá resolver y poder avanzar a la meta. El animador indicara al grupo que deberán de elegir entre dos opciones en cada obstáculo (leerlos cuando cada grupo llegue al obstáculo a pasar):

1er obstáculo:

Opción A: avanzar hasta el siguiente obstáculo, pero deberán de dejar fuera del juego al joven que **caminaba** en un solo pie y a los jóvenes con los ojos vendados.

Opción B: avanzar todos juntos hacia el otro obstáculo, pero todos deberán de caminar con los ojos vendados menos el líder y este (el líder) no podrá ejercer ningún ruido mientras caminan al siguiente obstáculo.

2do obstáculo:

Opción A: Para avanzar a la meta deberán de armar una torre de vasos de 8 pisos en donde todos deberán de participar en la elaboración de la misma, pero dos de los jóvenes participara con los ojos vendados, y el resto incluyendo al líder no podrán ejercer ningún ruido en la elaboración de la misma.

Opción B: Solo avanza libremente a la meta el líder en conjunto con uno de los jóvenes del grupo que él pueda seleccionar y el resto de los jóvenes se quedan fuera del juego.

Una vez cumplido cada obstáculo avanzan al siguiente, importante que todos los grupos deberán de llegar a la meta.

Reflexión: el animador deberá de estar atento según cual sean las opciones a realizar por los grupos, determinando así la importancia de ser un buen líder, tomando en cuenta que las decisiones podrán ser positivas cuando el líder nos impulsa a todos a colocar al servicio nuestros talentos para sobrepasar los obstáculos y así llegar juntos como equipo a la meta, y como también las acciones del líder nos impulsa a ir dejando fuera del camino a personas, concentrándonos solos en el cumplir la meta y no haciendo parte a todos en la solución del problema para alcanzar la meta.

Experiencia:(Tiempo: 25 - 30 min)

Es importante que previamente se consideren algunos aspectos, para poder desarrollar el siguiente espacio:

- Disponer de un salón.
- Un papel boom con la palabra Liderazgo escrita en el centro.
- Marcadores.
- Escribir en cada hoja blanca los tipos de liderazgo (tipo letrero). Ejemplo:

AUTOCRÁTICO

DEMOCRÁTICO

LIBERAL

- Escribir en hojas blancas o proyectar en video ben la definición de cada tipo de liderazgo.

<https://www.youtube.com/watch?v=y5z11EbBQ7E>

- Escribir en hojas blancas nombres de algunos personajes líderes. Ejemplo: Nelson Mandela/ Juan el Bautista/ El Apóstol Pedro/ Herodes/ Adolf Hitler/ Nicolás Maduro.

El animador deberá reunir a los participantes en un salón, enumerarlos del 1 al 3, para que se agrupen por números. Posterior, colocar el papel boom y los marcadores en el centro, y pedirles que cada grupo escriban en él, lo que consideran que es Liderazgo.



Al culminar, pedirles que lean en voz alta lo que cada grupo haya plasmado. Y con esto el animador conducirá el espacio aclarando lo que es el Liderazgo, tomando en cuenta los aportes que han dado.

Luego deberá ubicar en el centro del salón, los tres letreros donde se nombran los 3 tipos de liderazgo. Y, en continuidad entregar a cada grupo 1 ficha de los conceptos y 1 ficha de los personajes que previamente se prepararon. Acá la dinámica consiste en que cada grupo ubique en el centro del salón, a cuál de los tres tipos de liderazgo le corresponde la ficha del concepto que recibió, y finalmente colocar el nombre del personaje recibido, en el letrero del tipo de liderazgo que consideren que este haya ejercido.

Ejemplo: El grupo 1, colocó sus fichas de la siguiente manera:

AUTOCRÁTICO

Líder dominante, que toma las decisiones, no hace partícipe a nadie del grupo.

Herodes

El animador deberá conducir el espacio a una plenaria con las siguientes preguntas:

1. ¿Por qué consideran que sus personajes ejercieron ese tipo de liderazgo?
2. De acuerdo a estos tipos de liderazgo ¿con cuál te identificas?
3. ¿Qué tipo de liderazgo te gustaría ejercer?
4. ¿Qué características consideran que debe tener un buen líder?
5. Actualmente, ¿qué liderazgo es ejemplo para ti?

De acuerdo a todo lo compartido, es importante que el animador, oriente a los participantes que tomen como referencia el liderazgo que ejerció Cristo en su vida.

Iluminación: (tiempo: 20-30min)

A lo largo de la historia de salvación observamos como Dios proveyó de líderes a su pueblo. Es así como encontramos como Dios llama a Abraham (Gen 12, 1-4), como coloca a Moisés como líder de Israel (Ex. 3, 1-18) también Dios eligió a un joven llamado Daniel, (Dan 1, 1-21) y otorgó sabiduría a Salomón para gobernar (1 Rey 1, 7-13).

Sin embargo, Jesús es el modelo para todo líder. Él tuvo mayor poder, sabiduría y visión que cualquier líder pudiera desear, pero su ministerio fue siempre uno de servicio y aliento a otros. Su enseñanza fue inspiradora y desafiante. Hay tanto que aprender del ejemplo de liderazgo de Jesús.

Dinámica: Se puede dividir a los participantes en 4 grupos y distribuir a cada uno, una cita bíblica para explicar el llamado al liderazgo de estos personajes bíblicos.

- Jesús conocía bien las escrituras.
- Resistió toda tentación
- Se acercó a todos, sin importar su condición.
- Los conocía y se hizo parte de sus realidades.

Dinámica: En un papelógrafo, se invita al grupo a colocar ¿cuáles cualidades de líder encuentran en Jesús? y ¿por qué?



Cuando Dios, elige un líder no ve en él, características físicas, no ve en él, sus errores o desaciertos, tampoco ve incompetencias. Dios, observa en lo más interno de su corazón y lo capacita para liderar. **(1 Samuel 16, 7)** Pero Yahvé dijo a Samuel: «No mires su apariencia ni su gran estatura, porque lo he descartado. Pues la mirada de Dios no es la del hombre; el hombre mira las apariencias, pero Yahvé mira el corazón.»

Reconocer el liderazgo de Jesús implica seguirlo e imitarlo: **“Sed, pues, imitadores de Dios...y andad en amor, como también Cristo nos amó...” (Ef. 5:1-2).**

“Que nadie venga a ti, sin irse mejor y más feliz.”

Santa Teresa de Calcuta

Comparte y discute estas preguntas con el grupo:

¿Cuáles cualidades de Jesús como líder reconoces en tu vida?

¿Cuáles de estas características reconoces en los líderes de tu grupo, movimiento y/o parroquia?

¿Cuáles rasgos crees que deben trabajar como comunidad para fortalecer los liderazgos?

Los líderes bíblicos con frecuencia compartieron el peso del liderazgo y entrenaron a otros para tomar responsabilidad en el liderazgo. Por ejemplo, Jesús pasó mucho tiempo con sus doce discípulos; Daniel tuvo tres amigos cercanos; Abraham y Moisés se organizaron bien y delegaron responsabilidades a otros.

Dinámica: Se retorna a los grupos para socializar las preguntas y luego discutir las en plenaria. Pueden apoyarse en: Mc 2, 13-14; Jn 1, 46-49; Mc 11, 27-33; Mc 7, 31-37 EG 183

A pesar que hemos observado la inminente imagen de un Jesús líder, “Israel no vio en él la imagen de un líder, pues esperaban un soberano político que alardeara de su poder y se encontró con un rey que, con su ejemplo y su palabra, denunció las injusticias y con entrega de su cuerpo demostró lo que provoca la tortura y la injusticia estatal y religiosa y como mediante ella pueden ser destruido los hombres ¿Poder, riqueza e influencia?”

(DOCAT p.194).

“todos los cristianos, también los pastores, están llamados a preocuparse por la construcción de un mundo mejor. El pensamiento social de la Iglesia es ante todo positivo y propositivo, orieta a una acción transformadora, y en ese sentido no deja de ser un signo de esperanza que brota del corazón amante de Jesucristo.”

Papa Francisco EG 183

Frente a un momento histórico de nuestro país, como lo es unas elecciones presidenciales, es momento que los jóvenes sean católicos, seamos capaces de ser críticos ante los líderes que se nos ofrecen, a la luz del liderazgo de Jesús quien nos invita a que “el que quiera ser grande, que se haga servidor de ustedes” (Mt 20, 26).

La Iglesia, ha recibido la vocación para "proclamar la dignidad del hombre" y a entender que el hombre, no puede ser manipulado, para otros fines que no sean "él mismo", su propia dignidad.

Dinámica: Conversatorio en plenaria, se sugiere preparar previamente la conversación o ser guiada por un conocedor del tema de doctrina social de Iglesia.

“Es preciso entonces apelar a las **capacidades espirituales** y morales de la persona y a la exigencia permanente de su **conversión** interior para obtener cambios sociales que estén realmente a su servicio. La prioridad reconocida a la conversión del **corazón** no elimina en modo alguno, sino, al contrario, impone la obligación de introducir en las instituciones y condiciones de vida, cuando inducen al pecado, las **mejoras** convenientes para que aquéllas se conformen a las normas de la **justicia** y favorezcan el bien en lugar de oponerse a él.”
(cf LG36).

Frente a los comicios electorales, los jóvenes católicos, asumimos el rol de ser líderes y transformadores de la sociedad, pero no cualquier líder, somos líderes que imitan el accionar de Jesús. Que “hacen lío” para buscar el bien común, la dignidad de la persona, la solidaridad y el principio de subsidiaridad, que es son los cuatro principios que van a promover la construcción del reino en la tierra.

El llamado a construir un liderazgo justo, debe hacerse desde la caridad, este debe ser nuestro punto de partida y motor de cambio. La encíclica de San Juan Pablo II Centesimus annos (1991) nos alerta "Hay que acertar entre el peligro de la mezquindad que cede al mal (que es lo que ocurre mayoritariamente hoy en día), y también la violencia". El descubrir nuestro llamado, nuestra vocación se hará desde la entrega para ser auténticos y verdaderos líderes a la luz de Jesús no puede ser aislada, tenemos que redescubrir esa entrega y vocación social de entrega y contribución de nuestro "granito de arena" para la construcción de la civilización del amor en Venezuela.

EG: *Evangelii Gaudium*. LG: *Lumen Gentium*. DOCAT: *Doctrina social de la Iglesia*.



Compromiso: (10 min)

Sensibilizar. Explicar que un líder debe contemplar su espiritualidad, su encuentro con Cristo, de tal forma, que al ejercer el liderazgo y dirigirse hacia comunidades vulnerables, el mensaje sea Cristo Jesús, un Cristo que sane, abrace y acompañe. Para ser líder desde el ejemplo y empoderar a la comunidad a ejercer actitudes cristianas que realmente le permitan construir la civilización del amor.

Por ello, para cuidar a aquel que es líder, se proponen algunas opciones:

Buscar acompañamiento Espiritual Personal:

A través de un espacio de escucha con un psicólogo o guía espiritual, donde se permita la interacción del joven y la otra persona (sacerdote, hermana consagrada, laico comprometido, asesor de su mismo grupo juvenil, psicólogo, etc.). A fin de ir ejerciendo un liderazgo con Cristo como centro, desde la fe y el testimonio que impacta en el ejercicio del ser líder.

Buscar acompañamiento Espiritual Grupal:

Como grupo o movimiento juvenil, es importante mantener la comunicación y en especial crear espacios de escucha con la compañía de un asesor espiritual (sacerdote, hermana consagrada, laico comprometido, psicólogo, etc.), para permitirse en medio de la rutina, conversar sobre su sentir a lo largo de su permanencia en este caminar. Además, afianzar lazos de fraternidad por medio de una estrategia que aplique para la participación de todos los integrantes del mismo.

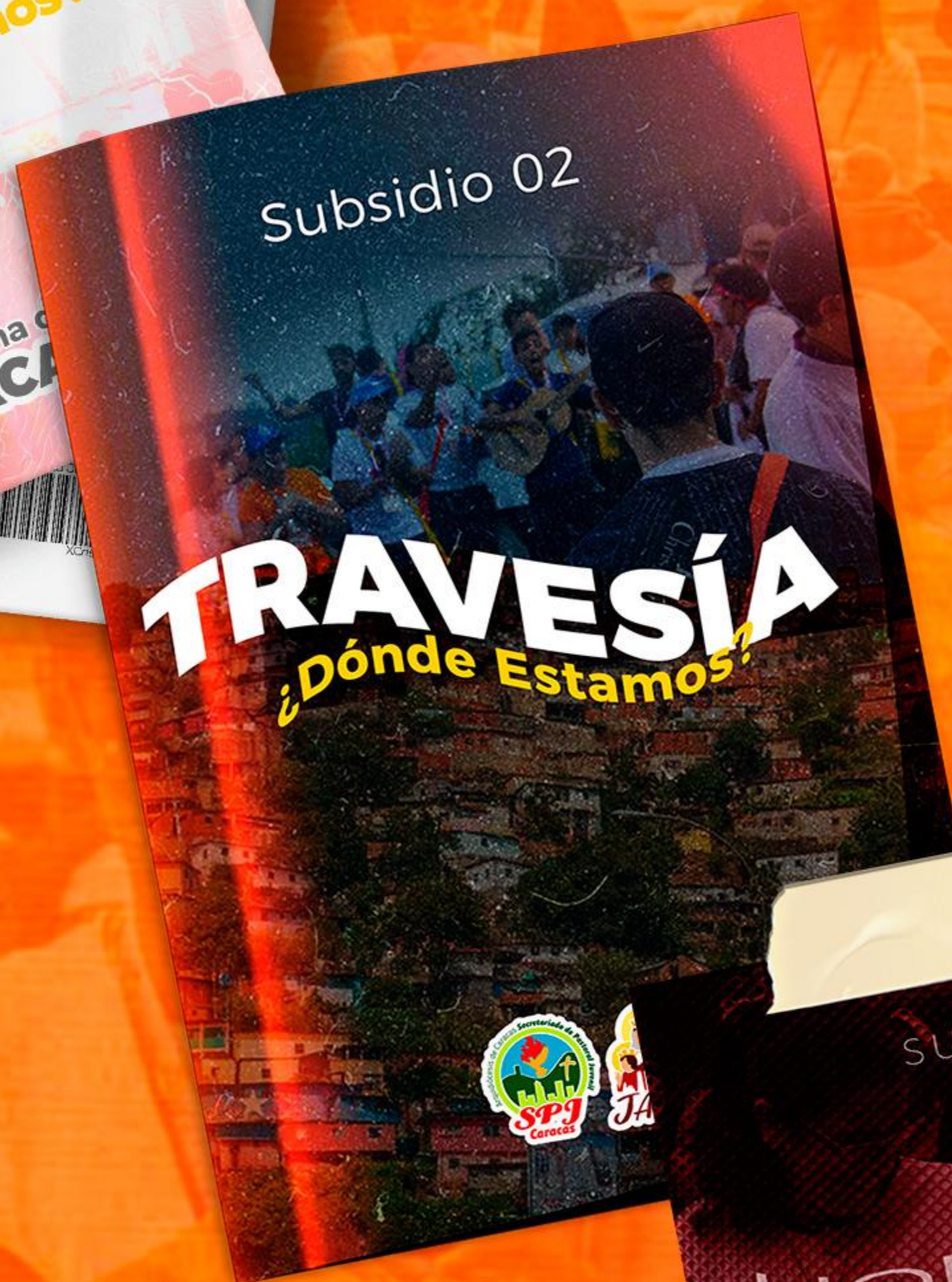
Tips para fomentar la fraternidad en los ambientes donde se desenvuelve el líder:

- Mirar a la Santísima Trinidad como modelo, conscientes de nuestras debilidades.
- Que nuestro centro sea la Palabra de Dios, la oración y la Eucaristía.
- Respetar y reconocer a cada hermano.
- Practicar con caridad, la corrección fraterna.
- Elaborar y llevar adelante propuestas que profundicen lazos fraternos significativos.
- Redescubrir y revalorizar las reuniones fraternas y comunitarias.
- Crear ambientes para vivir en armonía y alegría.
- Generar espacios de distensión y cuidar los momentos de cada uno.
- Cuidar los tiempos y espacios de recreación o salidas comunitarias.
- Aceptar el conflicto como parte de la vida comunitaria.

Realizar jornadas de confesiones

Para mantener esa gracia de Dios en la persona de manera individual, y, en el grupo o equipo de servicio/comunidad donde se impacte con el ejercicio del liderazgo. Para preservar el corazón limpio y renovado para llevar el amor de Jesús.





CCCS con Alegría

Seamos Signo de Esperanza